







## ‘स्वतन्त्र’को विजयको अन्तर्य

भाषाको कलकाई नगरपालिकास्थित सुरङ्गमा भएको सुरङ्ग खानेपानी तथा सरसफाई उपभोक्ता संस्थाको निर्वाचनको मत परिणामले अनेकों प्रश्नहरू जन्माएको छ । सो निर्वाचनमा दलीय गठबन्धनलाई पराजित गर्दै स्वतन्त्र उम्मेदवार विजयी बनेपछि नयाँ बहस सृजना भएको छ । नेपाली कांग्रेस, नेकपा एमाले, नेकपा (माओवादी केन्द्र), जनता समाजवादी पार्टी र राष्ट्रपा जस्ता ठूला पार्टीबाट अनुमोदित उम्मेदवारलाई बिना दलका स्वतन्त्र उम्मेदवारले पराजित गरे । कतिपयले यो मत परिणामले दलीय व्यवस्थालाई खुल्ला चुनौति दिएको बताए । दुई पटकसम्म साविकको सुरङ्ग गविस र एक पटक खानेपानीको नेतृत्व लिएका अधिकारी पारदर्शी, सुशासन र इमान्दार नेतृत्वकर्ताका रूपमा जनतामान्तर परिवर्तित छन् । उपभोक्ताले अधिकारीको जीतको मुख्य आधार उनको भ्रष्टाचारमुक्त छवि, मितव्ययी र एक कुशल योजनाकार व्यक्तित्वलाई मतदान गरेर अनुमोदन गरेका छन् । उनी आफ्नो कर्तव्यप्रति जागरूक र परिणाममुखी छन् ।

वास्तवमा सामाजिक संस्थामा गैरिजनीतिक व्यक्तिले काम गर्न सक्छन् । राजनीतिक दलले सबै ठाउँ र अवसर लिनुपर्न भन्ने छैन । दल बाहेकलाई दिनहुन वा दल इतरकाले गर्न सक्छैन भन्ने घमण्ड राख्नु पनि हुँदैन । ठूला दलका ठूला नेताले आफू निकटका व्यक्तिलाई उम्मेदवार सिफारिस गर्ने बित्तिकै जनता वा उपभोक्ताले स्वीकार गर्दैन् भनेर अब मान्न सक्छैन । सुरङ्गको चुनावमा नेका, एमाले, राष्ट्रपा, जनता समाजवादी पार्टी (जस्पा) र माओवादी केन्द्र मिले पनि मतदाता दलको आग्रह अस्विकार गर्न तयार भए । ताली बजाएर समर्थन गर्दै चुनावी मैदानमा पठाउन अघि जनताको आवाज पनि बुझ्न आवश्यक छ । त्यसैले त ठूला नेताको सिफारिस र पाँच दलको समर्थन पाएर पनि अध्यक्षका प्रत्यासीले चुनावी मैदानमा हार व्यहोरुपछ्यो ।

संसदीय क्षेत्रमा भइहरेको भागबण्डालाई त जनताले मान्दै आएका हुन्, तर हरेक संघ-संस्थामा पनि दलले भागबण्डामा पद लिने दिने काम शुरू गरेपछि मतदाता विकल्प खोज तयार भएका मात्र हुन् । सामाजिक संघ-संस्थाको नेतृत्व राजनीतिक वा राजनीतिक दल इतरका कार्यक्षमता भएका, रचनात्मक दृष्टिकोण भएका र सबैलाई समेतर काम गर्न सक्छैन जो कोहि व्यक्तिले गर्न सक्छन भन्ने सच्चाइलाई बुझ्न जरुरी छ । अकों महत्त्वपूर्ण कुरा सामाजिक संघ-संस्थाको निर्वाचनलाई संसदीय निर्वाचन जस्तो तडकभडकपूर्ण बनाउनु नै गलत हो । राजनीतिक दलप्रतिको आस्थालाई संघ-संस्थाको नेतृत्व चयनमा उपयोग गर्ने नेपालमा आम प्रचलन भएको छ, जसका कारण संघ संस्थाले असल नेतृत्व पाउँदै भन्ने छैन । संघ-संस्थाको चुनावलाई राजनीतिक रहेग दिनु सामान्य जस्तो लागे पनि संस्थाको बहुतर र दीर्घकालीन हितमा हुँदैन । संघ-संस्थालाई राजनीतिक क्रिडास्थल बनाउनु रामो होइन । संस्थाले जो नेतृत्व पाए पनि इमान्दार, कर्तव्यनिष्ठ र संस्थालाई दीर्घकालसम्म असल बाटोमा ढोयाउने नेतृत्व छनोट गर्न आवश्यक हुन्दै ।

दमक, चैत २०१ प्राथियमैत्री कृषि अभियानका लागि दमक नेपालिकाले कृषकहरूलाई आधुनिक कृषि सामग्री वितरण गरेको छ ।

नगरभित्र रहेका कृषकहरूलाई समूह मार्फत ५० प्रतिशत अनुदानमा विधायिका द्वारा दिएको पावर स्पेयर र मकै छोड्याउने मेसीन वितरण गरेको हो । नगरपालिकामा आयोजित कार्यक्रममा नगर प्रमुख राम थापा, उपप्रमुख रेपरान भट्टराईले ती सामग्रीहरू कृषक समूहलाई हस्तान्तरण गरेको हुन् । कृषक समूहलाई उक्त सामग्री वितरण गर्दै नगर प्रमुख थापाले आर्थिक



# नेतृत्व विहीन व्यायपालिका



केवली बहादुर कार्की

नेपालभरिका मातहातका अदालतमा परिहरेको अवस्था छ । यो अवस्थामा न्यायपालिकाको नेतृत्व व्यायामाकारी नहुनु स्वाभाविक हुन्छ । यस्तो अवस्था लामो समयसम्म रीहरहेका उद्यग्यानुरूप काम गरेर लक्ष्य प्राप्त गर्ने कठिन पर्छ । यो यथार्थताई सम्बन्धित निकाय र पदाधिकारीले गम्भीरतापूर्वक लिएर काम गर्न आवश्यक छ ।

अन्यथा आमों कर्तव्य पूरा नारेको ठहरिनेछ । अहिले संवैधानिक परिषदले समयमा गम्भीरताका साथ काम नारेको संवैत्र आभास भइहेको छ । संवैधानिक व्यवस्था गरिएको विपरीत संवैधानिक परिषद्को नियमावली संसोधन गरेर कार्यपालिका बाबी हुन खोजेको आम रूपमा महसुप गरिएको छ । यसरी लामो समयसम्म यस्तो महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख खाली आवश्यक तरिका बाबी हुन आवश्यक छ ।

यस्तो यो र त्यो को प्रस्तु होइन । जो भए पनि हामो नियम र परम्पराअनुसार प्रधानन्यायाधीशको पद खाली भने रहनु भएन । यसले संवैधानिक परिषद्दुक्तेको महसुप हुन्छ । मुलुकभरकै न्याय सम्पादनको नेतृत्व गर्ने संवैत्र अदालतको प्रधान न्यायाधीशजस्तो संवैदेनशील र महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख वै वर्ष दिव्यान्वय बाबी समय खाली राख्नु राजनीतिक नेतृत्वका लागि पनि सुहाउते विषय हुँदै होइन । यस अर्थमा संवैधानिक परिषदले फारस्टर्ट्याक्वाट्र प्रधानन्यायाधीश नियमित गर्न आवश्यक छ । तर हिँदै सदनको अन्य निकट रहेकाले प्रधानन्यायाधीशको नियुक्तिको संवैधानिक व्यवस्था र हाम्रो परम्परा छ ।

यस्तो यो र त्यो को प्रस्तु होइन । जो भए पनि हामो नियम र परम्पराअनुसार प्रधानन्यायाधीशको पद खाली भने रहनु भएन । यसले संवैधानिक परिषद्दुक्तेको महसुप हुन्छ । मुलुकभरकै न्याय सम्पादनको नेतृत्व गर्ने संवैत्र अदालतको प्रधान न्यायाधीशजस्तो संवैदेनशील र महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख वै वर्ष दिव्यान्वय बाबी समय खाली राख्नु राजनीतिक नेतृत्वका लागि पनि सुहाउते विषय हुँदै होइन । यस अर्थमा संवैधानिक परिषदले फारस्टर्ट्याक्वाट्र प्रधानन्यायाधीश नियमित गर्न आवश्यक छ ।

यस्तो यो र त्यो को प्रस्तु होइन । जो भए पनि हामो नियम र परम्पराअनुसार प्रधानन्यायाधीशको पद खाली भने रहनु भएन । यसले संवैधानिक परिषद्दुक्तेको महसुप हुन्छ । मुलुकभरकै न्याय सम्पादनको नेतृत्व गर्ने संवैत्र अदालतको प्रधान न्यायाधीशजस्तो संवैदेनशील र महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख वै वर्ष दिव्यान्वय बाबी समय खाली राख्नु राजनीतिक नेतृत्वका लागि पनि सुहाउते विषय हुँदै होइन ।

यस्तो यो र त्यो को प्रस्तु होइन । जो भए पनि हामो नियम र परम्पराअनुसार प्रधानन्यायाधीशको पद खाली भने रहनु भएन । यसले संवैधानिक परिषद्दुक्तेको महसुप हुन्छ । मुलुकभरकै न्याय सम्पादनको नेतृत्व गर्ने संवैत्र अदालतको प्रधान न्यायाधीशजस्तो संवैदेनशील र महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख वै वर्ष दिव्यान्वय बाबी समय खाली राख्नु राजनीतिक नेतृत्वका लागि पनि सुहाउते विषय हुँदै होइन ।

यस्तो यो र त्यो को प्रस्तु होइन । जो भए पनि हामो नियम र परम्पराअनुसार प्रधानन्यायाधीशको पद खाली भने रहनु भएन । यसले संवैधानिक परिषद्दुक्तेको महसुप हुन्छ । मुलुकभरकै न्याय सम्पादनको नेतृत्व गर्ने संवैत्र अदालतको प्रधान न्यायाधीशजस्तो संवैदेनशील र महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख वै वर्ष दिव्यान्वय बाबी समय खाली राख्नु राजनीतिक नेतृत्वका लागि पनि सुहाउते विषय हुँदै होइन ।

यस्तो यो र त्यो को प्रस्तु होइन । जो भए पनि हामो नियम र परम्पराअनुसार प्रधानन्यायाधीशको पद खाली भने रहनु भएन । यसले संवैधानिक परिषद्दुक्तेको महसुप हुन्छ । मुलुकभरकै न्याय सम्पादनको नेतृत्व गर्ने संवैत्र अदालतको प्रधान न्यायाधीशजस्तो संवैदेनशील र महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख वै वर्ष दिव्यान्वय बाबी समय खाली राख्नु राजनीतिक नेतृत्वका लागि पनि सुहाउते विषय हुँदै होइन ।

यस्तो यो र त्यो को प्रस्तु होइन । जो भए पनि हामो नियम र परम्पराअनुसार प्रधानन्यायाधीशको पद खाली भने रहनु भएन । यसले संवैधानिक परिषद्दुक्तेको महसुप हुन्छ । मुलुकभरकै न्याय सम्पादनको नेतृत्व गर्ने संवैत्र अदालतको प्रधान न्यायाधीशजस्तो संवैदेनशील र महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख वै वर्ष दिव्यान्वय बाबी समय खाली राख्नु राजनीतिक नेतृत्वका लागि पनि सुहाउते विषय हुँदै होइन ।

यस्तो यो र त्यो को प्रस्तु होइन । जो भए पनि हामो नियम र परम्पराअनुसार प्रधानन्यायाधीशको पद खाली भने रहनु भएन । यसले संवैधानिक परिषद्दुक्तेको महसुप हुन्छ । मुलुकभरकै न्याय सम्पादनको नेतृत्व गर्ने संवैत्र अदालतको प्रधान न्यायाधीशजस्तो संवैदेनशील र महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख वै वर्ष दिव्यान्वय बाबी समय खाली राख्नु राजनीतिक नेतृत्वका लागि पनि सुहाउते विषय हुँदै होइन ।

यस्तो यो र त्यो को प्रस्तु होइन । जो भए पनि हामो नियम र परम्पराअनुसार प्रधानन्यायाधीशको पद खाली भने रहनु भएन । यसले संवैधानिक परिषद्दुक्तेको महसुप हुन्छ । मुलुकभरकै न्याय सम्पादनको नेतृत्व गर्ने संवैत्र अदालतको प्रधान न्यायाधीशजस्तो संवैदेनशील र महावूर्ष पूर्ण अङ्गको प्रमुख वै वर्ष दिव्यान्वय बाबी

## दश हजार विदेशी श्रमिक नेपालमा

भाषा, चैत २०। नेपालका ठूला परियोजनामा देखिएको दक्ष श्रमिकको अभाव विदेशबाट पूर्ति हुँदै आएको छ। यहाँ सञ्चालित विभिन्न परियोजनामा आवश्यक दक्ष श्रमिकको आपूर्ति विदेशबाट हुँदै आएको सरकारी तथ्याङ्कले देखाएको छ।

विदेशी श्रमिकलाई नेपालमा काम गर्ने इजाजत दिई आएको श्रम तथा व्यवसायजय विभागका अनुसार अहिले त्यस्ता परियोजनामा करिब एक सयभन्दा बढी मलकका श्रमिक कार्यरत छन्। नेपालमा सबैभन्दा बढी चिनियाँ श्रमिक छन्। बेलायत, अमेरिका, दक्षिण कोरिया, भारत, जापान लगायत मुलुकका श्रमिकको संख्या पनि उल्लेख्य छ। सन् २०७७ यता सबैभन्दा बढी सात हजार पाँच सय चिनियाँ नामांकित श्रम इजाजत लिएर नेपालमा काम गरेका छन्। दुई हजार चार सय ५५ प्रातान (नवीकरण) र पाँच हजार २४ नयाँ चिनियाँ श्रमिकले थ्रम इजाजत लिएका छन्।

संयुक्त अधिराज्यका चार सय दद, संयुक्त राज्य अमेरिकाका तीन सय ३२, दक्षिण कोरियाको दुई सय ४०, भारतका दुई सय ३०, जापानका एक सय १०, अर्जेन्टिनाका एक सय १३, श्रीलङ्काका एक सय १३, जर्मनीका ९८, इटालीका ८२, फ्रान्स र किलिपिन्स्का ७९/७९ तथा बडलादेशका ५६ श्रमिक कार्यरत रहेका विभागको तथ्याङ्कमा उल्लेख छ।

वभागका महानिर्देशक कृष्णप्रसाद ज्ञावलीले विदेशी दक्ष श्रमिकले नेपालमा अनुमति लिएर काम गर्ने आएको बताउनुभयो। नेपालमा सञ्चालित चिनियाँ परियोजनाको संख्या बढी भएकाले यहाँ गर्ने चिनियाँ श्रमिकको संख्या अन्य मुलुकको तलानामा वढी देखिएको उनको भनाइ छ। 'नेपालमा धैरै चिनियाँ प्रोजेक्ट सञ्चालित छन्, दूतमार्ग, सङ्केत, यात्राको यात्रा' देखिएको उनको भनाइ छ।

पोजेक्ट इञ्जिनियर, सुरुद तथा हाइड्रो इञ्जिनियर, विभिन्न गैरसरकारी संस्था, पाइलट, मेनेजर नेस इञ्जिनियर, मेकानिलक लगायत प्राविधिक पदमा विदेशी श्रमिक संलग्न हुने गरेको विभागले जेनाएको छ। रोजगाराताले कुनै विदेशी नागरिकलाई काममा लगाउंदा विदेशी नागरिक राखलाका लागि विभागबाट श्रम इजाजत लिनुपर्ने व्यवस्था छ। विभागले विदेशी नागरिकको श्रम इजाजत व्यवस्थापन सम्बन्धी निर्देशिका २०७९ अनुसार विदेशी श्रमिकलाई श्रम इजाजत दिई आएको छ।

### गृहस्थी कार्य सहभागिता आधारमा श्रम स्वीकृति

नेपालमा काम गर्ने आउने विदेशी श्रमिकलाई सम्बन्धित मन्त्रालयको सिफारिश र गृह मन्त्रालयका कार्य सहभागिता आधारमा मात्र श्रम स्वीकृति दिई आइएको विभागका महानिर्देशक ज्ञावलीले जानकारी दिए।

'नेपालमा श्रम गर्नका लागि कामसंग सम्बन्धित मन्त्रालयको सिफारिश र गृह मन्त्रालयका कार्य सहभागिता आधारमा मात्र श्रम स्वीकृति दिई आइएको विभागले उपलब्ध गराएको श्रम इजाजतपछि मात्र अधिकारी लिन्देशिका २०७९ अनुसार विदेशी श्रमिकलाई श्रम इजाजत दिई आएको छ।'

विभागले विदेशी श्रमिकलाई प्रवेशका द्वारा श्रम इजाजत दिने गरेको छ। प्रत्येक वर्ष श्रम इजाजत नवीकरण गर्नुपर्छ। निशिप्त दक्ष प्राविधिक श्रमिकको हकमा पटक-पटक गरी बढीमा तीन वर्षका लागि श्रम इजाजत दिनेछ।

छ महिनाको अवधिका लागि प्रति वर्ष रु. १५ हजार र छ महिनाभन्दा बढी अवधिका लागि प्रतिवर्षीका रु. २० हजार दस्तुर तिर्नुपर्ने निर्देशिकामा उल्लेख छ।

**आतश्यकता**

एक प्रतिष्ठित होटलमा कामदार आवश्यकता कामदारको पद : बेटर ब्याट्टेन : १ बेटर/बेटर्स : ३ तलब आकर्षक रहेछ। मो. ९८९९९९७८७

**माइग्रेसन सटिफिकेट हरायो**

वितामोडबाट मैचीनगर जाने क्रममा यही मिति २०७९/१० २५ गते मेरो निम्न व्याहोराको गुराँस लाइक इन्स्प्रोरेस्स कम्पनी लिमिटेडको पोलेसी हराएको हुँदा भेट्नु हुने महानुभावने नजिकको प्रहरी कार्यालय वा तलको ढेगानामा सम्पर्क गरिदिनुन अनुरोध गर्दछ।

नामः अचन्ताकुमारी चौधरी  
ठेगाना:- सप्तकोशी नपा-०७, सप्तरी पोलेसी नं.- ०२३०९९९९९९  
कर्मचारी नामः गुराँस लाइफ इन्स्प्रोरेस्स कम्पनी लि.  
सम्पर्कः ९८४०९६३४६४

## 'रास्वपा'कमलमा चापागाँई



कमल, चैत २०। रास्वपा स्वतन्त्र पार्टी कमल गाउँपालिकाको संयोजकमा केदारनाथ चापागाँई चयन भएका छन्।

पार्टीको प्रथम भेला सभापतिमा चापागाँईसहित पालिकासंसदीय १७ सदस्यीय समिति गठन गरिएको हो। समितिको सचिवमा यज्ञप्रसाद तिवारी, कोपायक्ष तुलसा चम्लागाँई समेत सर्वसम्मत चयन भएका हुन्।

त्यसै तरिकामा जिल्ला सहसंयोजक प्रकाश पाठकले नेता कुर्सी र सत्ताका लागि मात्र मरिहते गरिरहेकाले देश बनाउने जिम्मा अब युवाहरूको काँधमा आएको बताए।

रास्वपा स्वतन्त्र पार्टी कमल गाउँपालिकाका सभापति चापागाँईको अध्यक्षतामा सम्पन्न नायाँको प्रवेश इन्वार्ज ओम भण्डारी, प्रदेश सदस्य एकम प्रशिक्षण विभाग प्रमुख नारायण शिमिरे, भाषा अधिकारी र मातृका दुर्गेन्द्र चयन भएको नवाचिनीचरित सचिव यज्ञप्रसाद तिवारीले जानकारी दिए।

कार्यक्रमका प्रमुख अंतिम केन्द्रीय सदस्य रमेश प्रसादले अख्याली काट्टने, जरा काट्ने र टाउको काट्ने वाउन नसम्ने बताए। ३० वर्षसम्म

अरुले सासन गरेको हेरियो, तर देश र जनताका लागि कैनै पार्टीले केही नारेका कारण रास्वपा स्वतन्त्र पार्टी स्थापना भएको बताए। त्यसैले अब देश र जनताका लागि काम गर्ने बेला आएको प्रसाइको भनाइ छ।

कार्यक्रममा जिल्ला सहसंयोजक प्रकाश पाठकले नेता कुर्सी र सत्ताका लागि मात्र मरिहते गरिरहेकाले देश बनाउने जिम्मा अब युवाहरूको काँधमा आएको बताए।

रास्वपा स्वतन्त्र पार्टी कमल गाउँपालिकाका सभापति चापागाँईको अध्यक्षतामा सम्पन्न नायाँको प्रवेश इन्वार्ज ओम भण्डारी, प्रदेश सदस्य एकम प्रशिक्षण विभाग प्रमुख नारायण शिमिरे, भाषा अधिकारी र मातृका दुर्गेन्द्र चयन भएको नवाचिनीचरित सचिव यज्ञप्रसाद तिवारीले जानकारी दिए।

कार्यक्रमको प्रमुख अंतिम उपस्थिती रमेश प्रसादले अख्याली काट्टने, जरा काट्ने र टाउको काट्ने वाउन नसम्ने बताए।

कार्यक्रमको प्रमुख अंतिम उपस्थिती रमेश प्रसादले अख्याली काट्टने, जरा काट्ने र टाउको काट्ने वाउन नसम्ने बताए।

## शैक्षिक परामर्शदातालाई क्यानडाको प्रशिक्षण



क्यानडा, चैत २०। शैक्षिक परामर्शदाता लाई विभिन्न विभागलाई विभिन्न देशका विश्वविद्यालयहरूको बारेमा जानकारी दिए उद्देश्यले नेपाल भएको विभिन्न विभागलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई विभिन्न विभागलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर्ने शैक्षिक परामर्श थेव्रलाई विभिन्न विभागलाई जानकारी दिए।

भाषामा सञ्चालित कन्सल्टेन्सीहरूलाई एकीकृत गर